

## ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## ГЛАВЫ МОСКАЛЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

25.03.2015 № 10/2-к

О регулировании вопросов социально-трудовой сферы в организациях  
Москаленского муниципального района

Заслушав информацию о регулировании вопросов социально-трудовой сферы в организациях Москаленского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать районному координационному Совету профсоюзов Москаленского района (Погорелый П.И.)
  - 2.1 активизировать информационно-разъяснительную работу среди работающих граждан, принять меры по сохранению, укреплению и наращиванию численности профсоюзных организаций, охвата работающих, состоящих в профсоюзных организациях;
  - 2.2 в течение 2015 года организовать обучение профсоюзного актива с привлечением специалистов областных профсоюзных структур, Управления Министерства труда и социального развития Омской области по Москаленскому району Омской области.
3. Рекомендовать районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (координатор Алешин Г.М.) в своей работе акцентировать внимание на рассмотрении вопросов социально-трудовых отношений в организациях производственной сферы, в первую очередь агропромышленного комплекса Москаленского муниципального района района.
4. Районной межведомственной комиссии по координации деятельности государственных и муниципальных органов по обеспечению дополнительных доходов в районный бюджет и соблюдения трудовых прав и гарантий работников на территории района во взаимодействии с Управлением Министерства труда и социального развития Омской области по Москаленскому району Омской области (Слюнтяев С.И.), государственным учреждением – Управлением Пенсионного Фонда России в Москаленском районе (Мубаракшина Т.П.), главами поселений, налоговыми и

правоохранительными органами района организовать разъяснительную работу среди населения района по вопросам нелегальной занятости, выявление индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, использующих нелегальный труд граждан.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Москаленского муниципального района Алешина Г.М.

Исполняющий обязанности главы  
Москаленского муниципального района

Н.В.Терехов

## СПРАВКА

### о регулировании вопросов социально-трудовой сферы в организациях Москаленского муниципального района

Эффективное решение вопросов социально-трудовой сферы является одним из важнейших факторов для стабильного социально-экономического развития муниципального района, налаживания партнерских отношений между властью, работодателями и наемными работниками. Доказано практикой и временем, что успешное решение вопросов социально – трудовой сферы имеет место в тех организациях, где действует система социального партнерства. Социальное партнерство является залогом решений многих, порой конфликтных, проблем в выстраивании социально-трудовых отношений в трудовых коллективах в позитивном русле, на принципах взаимного уважения интересов как работников, так и работодателей.

В Москаленском муниципальном районе Омской области за последние годы сложилась трехуровневая система социального партнерства: на уровне трудовых коллективов индивидуальных предпринимателей и организаций, поселенческом и муниципальном уровнях. Вопросы социального партнерства находятся на постоянном контроле администрации района, глав городского и сельских поселений, районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

По состоянию на 1 января 2015 года коллективные договоры были заключены в 92 организациях района, что составило 96,8 % от общего числа крупных и средних организаций. Коллективными договорами охвачено более четырех тысяч работников (общая численность занятых в экономике 12,4 тысячи человек, в том числе в муниципальном районе около 10 тысяч) из которых около 1,7 тысячи работающих в производственной сфере района. Из общего количества коллективных договоров более 70 % заключены в организациях бюджетной сферы (образование, культура, здравоохранение и т.д.). С профсоюзными организациями заключено почти 68 % коллективных договоров, но эта доля из года в год уменьшается (на 01.01.2012 года эта доля составляла 78%).

Определенные сдвиги наметились в решении вопросов социально-трудовых отношений в трудовых коллективах малого бизнеса. Так, в 2013 году коллективный договор заключен между индивидуальным предпринимателем Гольманом Алексеем Иосифовичем и коллективом наемных работников (9 работающих), в течение 2014 года заключено три коллективных договора между индивидуальными предпринимателями Сусловым Юрием Николаевичем, Сусловой Ириной Владимировной, Алексеевой Ларисой Николаевной и наемными работниками.

Подавляющее большинство работодателей, профсоюзных организаций и представителей работников ответственно относятся к работе по качественному наполнению содержания коллективных договоров. Хорошее качество коллективных договоров можно отметить в таких организациях как ОАО «Хлебная база № 3», СПК «Сибиряк», ООО «Тепловая компания 1», ООО

«Тепловая компания 2», ООО «Теплосервис», БУЗОО «Москаленская центральная районная больница», большинстве коллективных договоров учреждений образования и культуры. В Москаленском муниципальном районе сложилась практика, при которой проекты коллективных договоров предварительно рассматриваются рабочей группой, созданной при районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На территории муниципального района действует ряд крупных и средних организаций, где на сегодняшний день регулирование вопросов социально-трудовой сферы затруднено отсутствием коллективных договоров. Это такие организации как СПК «Большевик» (более 240 работающих), МПЦ № 1 ООО «Сибирский деликатес» (более 900 работающих), ООО «Нива» (более 70 работающих), ОАО «Элита» (более 50 работающих), структурное подразделение «Новоцарицино» АПК «Титан» (более 50 работающих).

Администрацией района, районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в течение последних лет проводилась большая разъяснительная работа с руководством этих организаций, но положительных сдвигов пока не происходит.

Тревогу вызывает неуклонное снижение численности профсоюзных организаций в районе и численности работающих граждан, состоящих в профсоюзных организациях. Кроме того, на наш взгляд, уровень правовой подготовки большинства профсоюзных лидеров недостаточен для успешного взаимодействия с работодателями по решению вопросов социально-трудовой сферы. Вместе с тем отметим факт, что в ряде организаций района успешно решаются вопросы социально-трудовой сферы при взаимодействии работодателей и представительных органов работников, в частности, заключаются коллективные договоры, осуществляется контроль за их исполнением, успешно решаются вопросы в сфере охраны труда (например, ООО «Тепловая компания 1», ООО «Тепловая компания 2»).

В 2013 году на уровне всех сельских поселений и Москаленского городского поселения заключены соглашения о социальном партнерстве между администрациями поселений и крупными работодателями, осуществляющими деятельность на территории этих поселений. В течение прошлого года на коллегиях ряда администраций поселений впервые были рассмотрены вопросы о реализации соглашений, намечены ряд мероприятий по решению социально-трудовых проблем граждан, проживающих на территориях конкретных поселений. Особое внимание уделялось проблемам занятости населения, поддержки личных подсобных хозяйств (Шевченковское, Алексеевское, Новоцарицинское, Екатериновское сельские поселения).

На муниципальном уровне в июле 2014 года подписано очередное Соглашение о социальном партнерстве на 2014 - 2017 годы между администрацией Москаленского муниципального района Омской области, Территориальным объединением работодателей Москаленского муниципального района Омской области и Координационным Советом профсоюзов Москаленского района. Проект Соглашения предварительно рассматривался и обсуждался на районной трехсторонней комиссии по

регулированию социально-трудовых отношений, в территориальном объединении работодателей и координационном Совете профсоюзов Москаленского района. Рассмотрение хода исполнения Соглашения намечено на очередном заседании районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в июне 2015 года.

Стабильно функционирует районная комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (координатор заместитель главы муниципального района Г.М. Алешин), в течение 2014 года проведено 11 заседаний комиссии, рассмотрено 34 вопроса. Среди вопросов, рассмотренных комиссией, такие как:

- решение вопросов социального партнерства у ряда индивидуальных предпринимателей (ИП Браун В.П., ИП Грач С.В., ИП Цихлер А.И., ООО «Гарант»),

- уровень средней заработной платы и мерах по ее повышению в ряде сельскохозяйственных организаций района (ООО «Нива, ОАО «Элита», ООО «Удобное», ОП ООО «Сибирская нива»),

- состояние вопросов охраны труда, проведения специальной оценки условий труда, улучшения условий труда женщин (СПК «Большевик», СПК «Сибиряк», сельскохозяйственная артель «Родная Долина», МПЦ № 1 ООО «Сибирский деликатес», БУЗОО «Москаленская центральная районная больница», ООО «Москаленский швейный завод»),

- состояние уровня средней заработной платы в муниципальных учреждениях образования, культуры и мерах по ее повышению.

Кроме того, комиссией в течение прошлого года рассматривались вопросы реализации районной программы содействия занятости населения, реализации областной программы добровольного переселения соотечественников, роли профсоюзов в защите социально-трудовых прав работников и ряд других вопросов.

В течение последних лет в организациях Москаленского муниципального района не зафиксировано коллективных трудовых споров и конфликтов, проявлений социальной напряженности. Вопросы, связанные с процессами оптимизации численности работников учреждений образования, культуры, здравоохранения решались строго в рамках трудового законодательства, с максимальным учетом интересов работников.

Острой проблемой на сегодняшний день является легализация неформальной занятости работающих граждан. Ни для кого не секрет, что многие предприниматели «грешат» тем, что используют нелегальный труд, а это является грубым нарушением социально-трудовых прав граждан и квалифицируется как административное правонарушение. С начала 2015 года выявлено четыре индивидуальных предпринимателя (Азарумян М.Р., Аржиловская А.В., Матюшенко Н.В., Курчатова В.В.), одно крестьянско-фермерское хозяйство (Демисинова М.Б.) и одно юридическое лицо (ООО «Москазводстрой»), где использовался нелегальный труд граждан. Для решения этой злободневной проблемы в рамках деятельности районной межведомственной комиссии по координации деятельности государственных и муниципальных органов по обеспечению дополнительных доходов в районный

бюджет и соблюдения трудовых прав и гарантий работников на территории района разработан и утвержден план мероприятий, проведены рабочие совещание с главами поселений, представителями заинтересованных федеральных и областных структур.

В целях эффективного регулирования вопросов социально-трудовой сферы в организациях Москаленского муниципального района, считаем необходимым :

- рекомендовать районному координационному Совету профсоюзов Москаленского района (П.И. Погорелый) активизировать информационно-разъяснительную работу среди работающих граждан, принять меры по сохранению, укреплению и наращиванию численности профсоюзных организаций, охвата работающих, состоящих в профсоюзных организациях; в течение 2015 года организовать обучение профсоюзного актива с привлечением специалистов областных профсоюзных структур, Управления Министерства труда и социального развития Омской области по Москаленскому району Омской области,

- рекомендовать районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (координатор Г.М. Алешин) в своей работе акцентировать внимание на рассмотрении вопросов социально-трудовых отношений в организациях производственной сферы, в первую очередь, АПК района,

- районной межведомственной комиссии по координации деятельности государственных и муниципальных органов по обеспечению дополнительных доходов в районный бюджет и соблюдения трудовых прав и гарантий работников на территории района во взаимодействии с Управлением Министерства труда и социального развития Омской области по Москаленскому району Омской области (С.И. Слюнтяев), государственным учреждением – Управлением Пенсионного Фонда России в Москаленском районе (Т.П. Мубаракшина), главами сельских и городского поселений, налоговыми и правоохранительными органами района организовать разъяснительную работу среди населения района по вопросам нелегальной занятости, выявление индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, использующих нелегальный труд граждан.

Руководитель Управления Министерства  
труда и социального развития Омской области  
по Москаленскому району Омской области

С.И. Слюнтяев