

ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ГЛАВЫ МОСКАЛЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

28.03.2018 №10/2-к

О регулировании вопросов социально-трудовой сферы в организациях
Москаленского муниципального района

Заслушав информацию "О регулировании вопросов социально-трудовой сферы в организациях Москаленского муниципального района" ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать:

2.1 районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (координатор Г.М. Алешин) регулярно рассматривать вопросы соблюдения социально-трудовых прав работников производственной сферы района (сельское хозяйство, ЖКХ, строительство, торговля и т.д.) с приглашением руководителей и представителей трудовых коллективов;

2.2 координационному Совету профсоюзов Москаленского района (П.И. Погорелый) активизировать разъяснительную работу в трудовых коллективах Москаленского муниципального района по вопросам создания профсоюзных организаций, заключению коллективных договоров и соглашений.

3. Районной межведомственной комиссии по координации деятельности государственных и муниципальных органов по обеспечению дополнительных доходов в районный бюджет и соблюдения трудовых прав и гарантий работников на территории района во взаимодействии с Москаленским отделом межрайонного Управления Министерства труда и социального развития Омской области № 1, клиентской службой Пенсионного фонда России в Москаленском районе Омской области, главами сельских и городского поселений, прокуратурой района, налоговыми и правоохранительными органами активизировать

разъяснительную работу среди населения по вопросу легализации неформальной занятости работающих граждан.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального района Г.М. Алешина.

Глава Москаленского
муниципального района

А.Я. Гейнц

СПРАВКА

о регулировании вопросов социально-трудовой сферы в организациях Москаленского муниципального района

Эффективное решение вопросов социально-трудовой сферы является одним из важнейших факторов для стабильного социально-экономического развития муниципального района, налаживания партнерских отношений между властью, работодателями и наемными работниками. Доказано практикой и временем, что успешное решение вопросов социально – трудовой сферы имеет место в тех организациях, где действует система социального партнерства. Социальное партнерство является залогом решений многих, порой конфликтных, проблем в выстраивании социально-трудовых отношений в трудовых коллективах в позитивном русле, на принципах взаимного уважения интересов как работников, так и работодателей.

В Москаленском муниципальном районе Омской области за последние годы сложилась трехуровневая система социального партнерства: на уровне трудовых коллективов индивидуальных предпринимателей и организаций, поселенческом и муниципальном уровнях. Вопросы социального партнерства находятся на постоянном контроле администрации района, глав городского и сельских поселений, районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

По состоянию на 1 января 2018 года коллективные договоры были заключены в 70 организациях района, что составило 95,9 % от общего числа крупных и средних организаций. Коллективными договорами охвачено более 3,2 тысячи работников (общая численность занятых в экономике около 12 тысяч человек, в том числе в муниципальном районе почти 10 тысяч) из которых около 1,2 тысячи работающих в производственной сфере района. В течение 2017 года уведомительную регистрацию прошло 10 коллективных договоров, также зарегистрировано 14 изменений и дополнений к коллективным договорам.

Из общего количества коллективных договоров более 70 % заключены в организациях бюджетной сферы (образование, культура, здравоохранение и т.д.). Коллективными договорами охвачено 100 % учреждений сферы образования, культуры, почти все организации ЖКХ. В сфере сельского хозяйства коллективными договорами охвачено 57 % крупных работодателей. С другой стороны, крайне низок уровень охвата коллективными договорами в таких сферах как торговля, бытовое обслуживание населения, строительство.

С профсоюзными организациями заключено 65 % коллективных договоров, но эта доля из года в год постепенно уменьшается (на 01.01.2017 года эта доля составляла 68 %).

В сфере малого бизнеса заключение коллективных договоров является редким явлением. В качестве положительного примера можно отметить индивидуального предпринимателя Гольмана Алексея

Иосифовича (16 работающих), а также индивидуальных предпринимателей Сулова Юрия Николаевича, Сулову Ирину Владимировну, Алексееву Ларису Николаевну. Необходимо отметить, что регулирование социально-трудовых отношений между индивидуальными предпринимателями и наемными работниками, как правило, осуществляется посредством заключения трудовых договоров с наемными работниками.

подавляющее большинство работодателей, профсоюзных организаций и представительных органов работников ответственно относятся к работе по качественному наполнению содержания коллективных договоров. Хорошее качество коллективных договоров можно отметить в таких организациях как ОАО "Хлебная база № 3", СПК "Сибиряк", ООО "Тепловая компания 1", ООО "Тепловая компания 2", ООО "Горьковский коммунальник", БУЗОО "Москаленская центральная районная больница", БУ Омской области "Комплексный центр социального обслуживания Москаленского района", большинстве коллективных договоров учреждений образования и культуры. В Москаленском муниципальном районе сложилась практика, при которой проекты коллективных договоров предварительно рассматриваются рабочей группой, созданной при районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На территории муниципального района действует ряд крупных организаций, где на сегодняшний день регулирование вопросов социально-трудовой сферы затруднено отсутствием коллективных договоров. Это такие организации как СПК "Большевик" (более 270 работающих), ООО "Нива" (более 80 работающих).

Администрацией района, районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в течение последних лет проводилась большая разъяснительная работа с руководством этих организаций, но положительных сдвигов не произошло.

В последние годы отмечается медленное, но неуклонное снижение численности профсоюзных организаций в районе и численности работающих граждан, состоящих в профсоюзных организациях. Безусловно, это приводит к снижению социальной защищенности работников, поскольку только профсоюзы обладают широкими полномочиями по защите социально-трудовых прав работников (в отличие от иных представительных органов работников).

На муниципальном уровне в июле 2017 года было подписано очередное Соглашение о социальном партнерстве на 2017 - 2020 годы между администрацией Москаленского муниципального района Омской области, Территориальным объединением работодателей Москаленского муниципального района Омской области и Координационным Советом профсоюзов Москаленского района.

Стабильно функционирует районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, в течение 2017 года проведено 9 заседаний комиссии, рассмотрено 32 вопроса. Среди вопросов, рассмотренных комиссией, такие как:

- о мерах по обеспечению социально-трудовых прав наемных работников, работающих у индивидуальных предпринимателей в сфере торговли и общественного питания,

- о мерах по регулированию рынка труда района, реализации активных форм занятости населения в Москаленском муниципальном районе,

- о мерах по обеспечению социально-трудовых прав наемных работников ООО "Сыродел" индивидуальных предпринимателей Т.М. Логуновой, Р.В. Боровикова, Н.В. Матюшенко,

- о совместной деятельности Отдела сельского хозяйства и продовольствия администрации Москаленского муниципального района Омской области и администраций городского и сельских поселений по поддержке развитию ЛПХ на территориях поселений,

- о соблюдении социально-трудовых прав работников ООО "ЖКУ", ООО "Управдом", ООО "Горьковский коммунальник".

Кроме того, комиссией в течение прошлого года рассматривались вопросы реализации областной программы добровольного переселения соотечественников, мерах по повышению заработной платы работникам бюджетных учреждений, организации контроля за исполнением положений коллективных договоров организациях района и ряд других.

В течение последних лет в организациях Москаленского муниципального района не зафиксировано коллективных трудовых споров и конфликтов, проявлений социальной напряженности. Вопросы, связанные с процессами оптимизации численности работников ряда бюджетных учреждений района решались строго в рамках трудового законодательства, с максимальным учетом интересов работников.

Острой проблемой на сегодняшний день продолжает оставаться легализация неформальной занятости работающих граждан. Ни для кого не секрет, что многие предприниматели "грешат" тем, что используют нелегальный труд, а это является грубым нарушением социально-трудовых прав граждан и квалифицируется как административное правонарушение.

В 2017 году специалисты администрации района и Управления Министерства труда и социального развития Омской области по Москаленскому району Омской области дважды принимали участие в проводимых прокуратурой Москаленского района рейдах по выявлению фактов неформальной занятости (в марте 2017 года проведены проверки у четырёх работодателей: ООО "Сыродел", ИП Руденко Ю.И., ИП Сидельников Г.В., ИП Граненко Л.В.).

При решении вопросов легализации неформальной занятости работающих граждан муниципальные органы власти, Москаленский отдел Межрайонного управления Министерства труда и социального развития Омской области № 1 не имеют полномочий на проведение проверок. Сами же неформально занятые граждане не стремятся добровольно легализовать свой труд в силу разного рода причин, за 2017 год не было зафиксировано ни одного факта обращения по данному вопросу.

Основной формой работы по легализации неформальной занятости работающих граждан на сегодняшний день является разъяснительная работа. В течение 2017 года по вопросу легализации неоформленных трудовых отношений размещено девять материалов в районных СМИ. Кроме того, активно использовался такой рычаг как контроль за эффективным использованием грантовой поддержки индивидуальными предпринимателями, крестьянско-фермерскими хозяйствами в части создания рабочих мест и официального трудоустройства работников.

В целях эффективного регулирования вопросов социально-трудовой сферы в организациях Москаленского муниципального района, считаем необходимым:

- рекомендовать районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (координатор Г.М. Алешин) регулярно рассматривать вопросы соблюдения социально-трудовых прав работников производственной сферы района (сельское хозяйство, ЖКХ, строительство, торговля и т.д.) с приглашением руководителей и представителей трудовых коллективов,

- рекомендовать Координационному Совету профсоюзов Москаленского района (П.И. Погорелый) активизировать разъяснительную работу в трудовых коллективах Москаленского муниципального района по вопросам создания профсоюзных организаций, заключению коллективных договоров и соглашений,

- районной межведомственной комиссии по координации деятельности государственных и муниципальных органов по обеспечению дополнительных доходов в районный бюджет и соблюдения трудовых прав и гарантий работников на территории района во взаимодействии с Москаленским отделом межрайонного Управления Министерства труда и социального развития Омской области № 1, клиентской службой Пенсионного фонда России в Москаленском районе Омской области, главами сельских и городского поселений, прокуратурой района, налоговыми и правоохранительными органами активизировать разъяснительную работу среди населения по вопросу легализации неформальной занятости работающих граждан.

Начальник Москаленского отдела
Межрайонного управления Министерства труда и
социального развития Омской области № 1

С.И. Слюнтяев