

ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ГЛАВЫ МОСКАЛЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

20.01.2016

№ 2/1-к

О регулировании вопросов социально-трудовой сферы в организациях Москаленского муниципального района

Заслушав информацию о регулировании вопросов социально - трудовой сферы в организациях Москаленского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Информацию принять к сведению.

2. Рекомендовать:

2.1 координационному Совету профсоюзов Москаленского района (Погорелый П.И.) совместно с Управлением Министерства труда и социального развития Омской области по Москаленскому району (Слюнтяев С.И.) активизировать информационно-разъяснительную работу среди работодателей района по заключению коллективных договоров, сохранению и укреплению профсоюзных организаций;

2.2 районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (Мосейкин Н.Г.) акцентировать внимание на рассмотрении вопросов социально-трудовых отношений в организациях производственной сферы, в первую очередь, АПК района, индивидуальных предпринимателей и организаций малого бизнеса.

3. Районной межведомственной комиссии по координации деятельности государственных и муниципальных органов по обеспечению дополнительных доходов в районный бюджет и соблюдения трудовых прав и гарантий работников на территории района (Мосейкин Н.Г.) во взаимодействии с Управлением Министерства труда и социального развития Омской области по Москаленскому району Омской области (Слюнтяев С.И.), государственным учреждением «Управление Пенсионного Фонда России в Москаленском районе» (Мубаракшина Т.П.), главами поселений, налоговыми и правоохранительными органами района продолжить выявление индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, использующих

нелегальный труд граждан, активизировать разъяснительную работу среди населения.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы муниципального района Мосейкина Н.Г.

Глава Москаленского
муниципального района

А.Я. Гейнц

СПРАВКА

о регулировании вопросов социально-трудовой сферы в организациях
Москаленского муниципального района

Эффективное решение вопросов социально-трудовой сферы является одним из важнейших факторов для стабильного социально-экономического развития муниципального района, налаживания партнерских отношений между властью, работодателями и наемными работниками. Доказано практикой и временем, что успешное решение вопросов социально – трудовой сферы имеет место в тех организациях, где действует система социального партнерства. Социальное партнерство является залогом решений многих, порой конфликтных, проблем в выстраивании социально-трудовых отношений в трудовых коллективах в позитивном русле, на принципах взаимного уважения интересов как работников, так и работодателей.

В Москаленском муниципальном районе Омской области за последние годы сложилась трехуровневая система социального партнерства: на уровне трудовых коллективов индивидуальных предпринимателей и организаций, поселенческом и муниципальном уровнях. Вопросы социального партнерства находятся на постоянном контроле администрации района, глав городского и сельских поселений, районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

По состоянию на 1 января 2016 года коллективные договоры были заключены в 92 организациях района, что составило 96,6 % от общего числа крупных и средних организаций. Коллективными договорами охвачено более четырех тысяч работников (общая численность занятых в экономике 12,3 тысячи человек, в том числе в муниципальном районе чуть более 10 тысяч) из которых около 1,5 тысячи работающих в производственной сфере района. В течение 2015 года уведомительную регистрацию прошло 40 коллективных договоров, что является самым высоким показателем за последние годы.

Из общего количества коллективных договоров более 75 % заключены в организациях бюджетной сферы (образование, культура, здравоохранение и т.д.). Коллективными договорами охвачено 100 % учреждений сферы образования, культуры, все организации ЖКХ. В сфере сельского хозяйства коллективными договорами охвачено только 57 % крупных работодателей. С другой стороны, крайне низок уровень охвата коллективными договорами в таких сферах как торговля, бытовое обслуживание населения.

С профсоюзными организациями заключено почти 70 % коллективных договоров, но эта доля из года в год постепенно уменьшается (на 01.01.2014 года эта доля составляла 76 %).

Определенные сдвиги наметились в решении вопросов социально-трудовых отношений в трудовых коллективах малого бизнеса. Так, в 2014 - 2015 годах коллективные договоры заключены между индивидуальным предпринимателем Гольманом Алексеем Иосифовичем и коллективом наемных работников (9 работающих), а также между индивидуальными предпринимателями Сусловым Юрием Николаевичем, Сусловой Ириной Владимировной, Алексеевой Ларисой Николаевной и наемными работниками.

Подавляющее большинство работодателей, профсоюзных организаций и представителей работников ответственно относятся к работе по качественному наполнению содержания коллективных договоров. Хорошее качество коллективных договоров можно отметить в таких организациях как ОАО «Хлебная база № 3», СПК «Сибиряк», ООО «Тепловая компания 1», ООО «Тепловая компания 2», ООО «Теплосервис», БУЗОО «Москаленская центральная районная больница», большинстве коллективных договоров учреждений образования и культуры. В Москаленском муниципальном районе сложилась практика, при которой проекты коллективных договоров предварительно рассматриваются рабочей группой, созданной при районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На территории муниципального района действует ряд крупных организаций, где на сегодняшний день регулирование вопросов социально-трудовой сферы затруднено отсутствием коллективных договоров. Это такие организации как СПК «Большевик» (более 250 работающих), ООО «Нива» (более 70 работающих), ОАО «Элита» (более 50 работающих), структурное подразделение «Новоцарицино» АПК «Титан» (более 120 работающих), ООО «Удобное» (более 30 работающих)

Администрацией района, районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в течение последних лет проводилась большая разъяснительная работа с руководством этих организаций, но положительных сдвигов пока не происходит.

Тревогу вызывает снижение численности профсоюзных организаций в районе и численности работающих граждан, состоящих в профсоюзных организациях. Кроме того, на наш взгляд, уровень правовой подготовки большинства профсоюзных лидеров недостаточен для успешного взаимодействия с работодателями по решению вопросов социально-трудовой сферы.

В 2013 году на уровне всех сельских поселений и Москаленского городского поселения заключены соглашения о социальном партнерстве между администрациями поселений и крупными работодателями, осуществляющими деятельность на территории этих поселений. В предстоящем году предстоит их пролонгация, в связи с этим главам поселений предстоит проработать с руководителями хозяйств, крупных работодателей схему взаимодействия по решению социально-трудовых вопросов граждан, проживающих на территориях соответствующих поселений. На наш взгляд, это могут быть вопросы организации общественных работ, временной занятости несовершеннолетних, поддержки ЛПХ и ряд других вопросов.

На муниципальном уровне в июле 2014 года подписано очередное Соглашение о социальном партнерстве на 2014 - 2017 годы между администрацией Москаленского муниципального района Омской области, Территориальным объединением работодателей Москаленского муниципального района Омской области и Координационным Советом профсоюзов Москаленского района. Ход исполнения Соглашения рассмотрен

на очередном заседании районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в июне 2015 года.

Стабильно функционирует районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, в течение 2015 года проведено 9 заседаний комиссии, рассмотрено 29 вопросов. Среди вопросов, рассмотренных комиссией, такие как:

- решение вопросов социального партнерства, социальных гарантий и вопросов охраны труда наемных работников у ряда индивидуальных предпринимателей и организаций малого бизнеса (ИП Шалин Ю.Б., ИП Барлебен С.П., ИП Гресь С.П., ИП Боровиков Р.В., ИП Субоч И.С., ИП Мурадян А.А., ИП Логунова Т.М., ООО «Сыродел»),

- уровень средней заработной платы и мерах по ее повышению в организациях ЖКХ района (ООО «Тепловая компания 1», ООО «Тепловая компания 2», ООО «Теплосервис», ООО «Бытовик»),

- о выполнении работодателями района требований федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»,

- о регулировании рынка труда района, реализации активных форм занятости населения.

Кроме того, комиссией в течение прошлого года рассматривались вопросы реализации областной программы добровольного переселения соотечественников, деятельности координационного Совета профсоюзов Москаленского района и его роли в сохранении и укреплении профсоюзных организаций.

В течение последних лет в организациях Москаленского муниципального района не зафиксировано коллективных трудовых споров и конфликтов, проявлений социальной напряженности. Вопросы, связанные с процессами оптимизации численности работников учреждений образования, культуры, здравоохранения решались строго в рамках трудового законодательства, с максимальным учетом интересов работников.

На социально - трудовую сферу в районе негативное влияние оказывает тяжелое финансово-экономическое положение ООО «Сибирский деликатес». По состоянию на 01.01.2016 года из общей численности работников (порядка 800 человек на начало 2015 года), фактически работало около 80 человек (часть работников уволилась, большая часть находится в отпусках без сохранения заработной платы либо в простое). В районную службу занятости за 2015 год обратилось 114 работников данного предприятия.

Острой проблемой на сегодняшний день является легализация неформальной занятости работающих граждан. Ни для кого не секрет, что многие предприниматели «грешат» тем, что используют нелегальный труд, а это является грубым нарушением социально-трудовых прав граждан и квалифицируется как административное правонарушение. С начала 2015 года выявлено пять индивидуальных предпринимателей (Азарумян М.Р., Аржиловская А.В., Курчатова В.В., Боровиков Р.В., Мурадян А.А.), одно крестьянско-фермерское хозяйство (Демисинова М.Б.) и два юридических лица (ООО «Мосгазводстрой» и ООО «Сыродел»), где использовался

нелегальный труд граждан. Для решения этой злободневной проблемы в рамках деятельности районной межведомственной комиссии по координации деятельности государственных и муниципальных органов по обеспечению дополнительных доходов в районный бюджет и соблюдения трудовых прав и гарантий работников на территории района был разработан и утвержден план мероприятий, проведены рабочие совещания с главами поселений, представителями заинтересованных федеральных и областных структур. В результате проведенных мероприятий, индивидуальных встреч и бесед с индивидуальными предпринимателями, руководителями организаций малого бизнеса удалось добиться официального трудоустройства 12 граждан.

Основной проблемой по решению вопросов легализации неформальной занятости работающих граждан является отсутствие законных полномочий для проведения проверок работодателей со стороны муниципальных органов власти, Управления Министерства труда и социального развития Омской области по Москаленскому району Омской области. Кроме того, в подавляющем большинстве случаев, сами неформально занятые граждане не стремятся добровольно легализовать свой труд в силу разного рода причин.

В целях эффективного регулирования вопросов социально-трудовой сферы в организациях Москаленского муниципального района, считаем необходимым :

- рекомендовать координационному Совету профсоюзов Москаленского района (П.И. Погорельий) совместно с Управлением Министерства труда и социального развития Омской области (С.И. Слюнтяев) активизировать информационно-разъяснительную работу среди работодателей района по заключению коллективных договоров, сохранению и укреплению профсоюзных организаций,

- рекомендовать районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (координатор Н.Г. Мосейкин) в своей работе акцентировать внимание на рассмотрении вопросов социально-трудовых отношений в организациях производственной сферы, в первую очередь, АПК района, индивидуальных предпринимателей и организаций малого бизнеса,

- районной межведомственной комиссии по координации деятельности государственных и муниципальных органов по обеспечению дополнительных доходов в районный бюджет и соблюдения трудовых прав и гарантий работников на территории района во взаимодействии с Управлением Министерства труда и социального развития Омской области по Москаленскому району Омской области (С.И. Слюнтяев), государственным учреждением – Управлением Пенсионного Фонда России в Москаленском районе (Т.П. Мубаракшина), главами сельских и городского поселений, налоговыми и правоохранительными органами района продолжить выявление индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, использующих нелегальный труд граждан, активизировать разъяснительную работу среди населения.

Руководитель Управления

С.И. Слюнтяев