



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ГЛАВЫ МОСКАЛЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

15.03.2017 №7/2-к

О регулировании вопросов социально-трудовой сферы в организациях
Москаленского муниципального района

Заслушав информацию "О регулировании вопросов социально-трудовой сферы в организациях Москаленского муниципального района" **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать:

2.1 районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (координатор Г.М. Алешин) в срок до 01.07.2017 года разработать проект Соглашения о социальном партнерстве на 2017 - 2020 годы между администрацией Москаленского муниципального района Омской области, Территориальным объединением работодателей Москаленского муниципального района Омской области и Координационным Советом профсоюзов Москаленского района.

2.2 главам поселений в срок до 01.07.2017 года провести работу по разработке и подписанию соглашений о социальном партнерстве на территориях соответствующих поселений с привлечением работодателей и профсоюзных органов.

2.3 районной межведомственной комиссии по координации деятельности государственных и муниципальных органов по обеспечению дополнительных доходов в районный бюджет и соблюдения трудовых прав и гарантий работников на территории района во взаимодействии с Управлением Министерства труда и социального развития Омской области по Москаленскому району Омской области (С.И. Слюнтяев), государственным учреждением - Управлением Пенсионного Фонда России в Москаленском районе (Т.П. Мубаракшина), главами поселений, прокуратурой района, налоговыми и правоохранительными органами района активизировать работу по выявлению индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, использующих нелегальный труд граждан, разъяснительную работу среди населения.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального района Г.М. Алешина.

Глава Москаленского
муниципального района

А.Я. Гейнц

СПРАВКА

о регулировании вопросов социально-трудовой сферы в организациях Москаленского муниципального района

Эффективное решение вопросов социально-трудовой сферы является одним из важнейших факторов для стабильного социально-экономического развития муниципального района, налаживания партнерских отношений между властью, работодателями и наемными работниками. Доказано практикой и временем, что успешное решение вопросов социально – трудовой сферы имеет место в тех организациях, где действует система социального партнерства. Социальное партнерство является залогом решений многих, порой конфликтных, проблем в выстраивании социально-трудовых отношений в трудовых коллективах в позитивном русле, на принципах взаимного уважения интересов как работников, так и работодателей.

В Москаленском муниципальном районе Омской области за последние годы сложилась трехуровневая система социального партнерства: на уровне трудовых коллективов индивидуальных предпринимателей и организаций, поселенческом и муниципальном уровнях. Вопросы социального партнерства находятся на постоянном контроле администрации района, глав городского и сельских поселений, районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

По состоянию на 1 января 2017 года коллективные договоры были заключены в 84 организациях района, что составило 96,6 % от общего числа крупных и средних организаций. Коллективными договорами охвачено более 3,6 тысячи работников (общая численность занятых в экономике 12,1 тысячи человек, в том числе в муниципальном районе чуть более 10 тысяч) из которых около 1,3 тысячи работающих в производственной сфере района. В течение 2016 года уведомительную регистрацию прошло 12 коллективных договоров, также зарегистрировано 6 изменений и дополнений к колдоговорам.

Из общего количества коллективных договоров более 70 % заключены в организациях бюджетной сферы (образование, культура, здравоохранение и т.д.). Коллективными договорами охвачено 100 % учреждений сферы образования, культуры, все организации ЖКХ. В сфере сельского хозяйства коллективными договорами охвачено 57 % крупных работодателей. С другой стороны, крайне низок уровень охвата коллективными договорами в таких сферах как торговля, бытовое обслуживание населения, строительство.

С профсоюзными организациями заключено 68 % коллективных договоров, но эта доля из года в год постепенно уменьшается (на 01.01.2014 года эта доля составляла 76 %).

В сфере малого бизнеса заключение коллективных договоров является редким явлением. В качестве положительного примера можно отметить индивидуального предпринимателя Гольмана Алексея Иосифовича (9 работающих), а также индивидуальных предпринимателей Сулова Юрия Николаевича, Сулову Ирину Владимировну, Алексееву Ларису Николаевну. Необходимо отметить, что регулирование социально-трудовых отношений между

индивидуальными предпринимателями и наемными работниками, как правило, осуществляется посредством заключения трудовых договоров с наемными работниками.

подавляющее большинство работодателей, профсоюзных организаций и представительных органов работников ответственно относятся к работе по качественному наполнению содержания коллективных договоров. Хорошее качество коллективных договоров можно отметить в таких организациях как ОАО "Хлебная база № 3", СПК "Сибиряк", ООО "Тепловая компания 1", ООО "Тепловая компания 2", ООО "Теплосервис", БУЗОО "Москаленская центральная районная больница", БУ Омской области "Комплексный центр социального обслуживания Москаленского района", большинстве коллективных договоров учреждений образования и культуры. В Москаленском муниципальном районе сложилась практика, при которой проекты коллективных договоров предварительно рассматриваются рабочей группой, созданной при районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На территории муниципального района действует ряд крупных организаций, где на сегодняшний день регулирование вопросов социально-трудовой сферы затруднено отсутствием коллективных договоров. Это такие организации как СПК "Большевик" (более 250 работающих), ООО "Нива" (около 80 работающих).

Администрацией района, районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в течение последних лет проводилась большая разъяснительная работа с руководством этих организаций, но положительных сдвигов не произошло.

В последние годы отмечается медленное, но неуклонное снижение численности профсоюзных организаций в районе и численности работающих граждан, состоящих в профсоюзных организациях. Безусловно, это приводит к снижению социальной защищенности работников, поскольку только профсоюзы обладают широкими полномочиями по защите социально-трудовых прав работников (в отличие от иных представительных органов работников).

На муниципальном уровне в июле 2014 года было подписано очередное Соглашение о социальном партнерстве на 2014 - 2017 годы между администрацией Москаленского муниципального района Омской области, Территориальным объединением работодателей Москаленского муниципального района Омской области и Координационным Советом профсоюзов Москаленского района. Ход исполнения Соглашения был рассмотрен на очередном заседании районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в июне 2016 года. В первой половине 2017 года всем сторонам социального партнерства предстоит большая работа по разработке нового Соглашения о социальном партнерстве на 2017-2020 годы. Аналогично и главам городского и сельских поселений необходимо пролонгировать или подготовить новые соглашения о социальном партнерстве на территориях своих поселений с привлечением работодателей и профсоюзных органов.

Стабильно функционирует районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, в течение 2016 года проведено 8 заседаний

комиссии, рассмотрено 29 вопросов. Среди вопросов, рассмотренных комиссией, такие как:

- о защите социально-трудовых прав и мерах по легализации занятости наемных работников, работающих в крестьянско-фермерских хозяйствах,
- о мерах по обеспечению социально-трудовых прав сезонных работников в организациях муниципального района,
- о деятельности работодателей и профсоюзных организаций учреждений образования и культуры по защите социально-трудовых прав работников,
- о развитии личных подсобных хозяйств в поселениях Москаленского муниципального района Омской области,
- о мерах по повышению уровня заработной платы в ООО "Мосшвейзавод", ООО "Маслосыркомбинат - С", ООО "Сыродел", у индивидуального предпринимателя В.П. Брауна.

Кроме того, комиссией в течение прошлого года рассматривались вопросы реализации областной программы добровольного переселения соотечественников, деятельности координационного Совета профсоюзов Москаленского района по правовому обучению работников - членов профсоюзов и секретарей профкомов и ряд других.

В течение последних лет в организациях Москаленского муниципального района не зафиксировано коллективных трудовых споров и конфликтов, проявлений социальной напряженности. Вопросы, связанные с процессами оптимизации численности работников учреждений образования, культуры, здравоохранения решались строго в рамках трудового законодательства, с максимальным учетом интересов работников.

Острой проблемой на сегодняшний день является легализация неформальной занятости работающих граждан. Ни для кого не секрет, что многие предприниматели "грешат" тем, что используют нелегальный труд, а это является грубым нарушением социально-трудовых прав граждан и квалифицируется как административное правонарушение.

В феврале 2016 года совместно с прокуратурой Москаленского района проведена проверка по выявлению неоформленных трудовых отношений в ООО "Сыродел" и у ИП Боровиков Р.В. В результате был выявлен 21 работник с несоответствующим трудовому законодательству оформлением трудовых отношений. 24 июня 2016 года проведена проверка по выявлению неоформленных трудовых отношений в КФХ Демисинова М.Б. В результате было выявлено 3 работника с несоответствующим трудовому законодательству оформлением трудовых отношений. Управлением Министерства труда и социального развития Омской области по Москаленскому району Омской области в течение июля – августа 2016 года размещено 50 тематических листовок "Скажи нет заработной плате "в конверте" в учреждениях, организациях и общественных местах на территории Москаленского муниципального района. В течение 2016 года по вопросу легализации неоформленных трудовых отношений размещено четыре материала в районных СМИ.

Основной проблемой по решению вопросов легализации неформальной занятости работающих граждан является отсутствие законных полномочий для

проведения проверок работодателей со стороны муниципальных органов власти, Управления Министерства труда и социального развития Омской области по Москаленскому району Омской области. Кроме того, в подавляющем большинстве случаев, сами неформально занятые граждане не стремятся добровольно легализовать свой труд в силу разного рода причин.

Одним из путей повышения эффективности работы по легализации неформальной занятости, на наш взгляд, могло бы стать активное привлечение к совместной работе контрольно-надзорных органов, в частности прокуратуры района. Кроме того, необходимо использовать и такой рычаг как контроль за эффективным использованием грантовой поддержки индивидуальными предпринимателями, крестьянско-фермерским хозяйствами в части создания рабочих мест и официального трудоустройства работников.

В целях эффективного регулирования вопросов социально-трудовой сферы в организациях Москаленского муниципального района, считаем необходимым :

- рекомендовать районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (координатор Г.М. Алешин) в срок до 01.07.2017 года разработать проект Соглашения о социальном партнерстве на 2017 - 2020 годы между администрацией Москаленского муниципального района Омской области, Территориальным объединением работодателей Москаленского муниципального района Омской области и Координационным Советом профсоюзов Москаленского района,
- рекомендовать главам городского и сельских поселений в срок до 01.07.2017 года провести работу по разработке и подписанию соглашений о социальном партнерстве на территориях соответствующих поселений с привлечением работодателей и профсоюзных органов ,
- районной межведомственной комиссии по координации деятельности государственных и муниципальных органов по обеспечению дополнительных доходов в районный бюджет и соблюдения трудовых прав и гарантий работников на территории района во взаимодействии с Управлением Министерства труда и социального развития Омской области по Москаленскому району Омской области (С.И. Слюнтяев), государственным учреждением - Управлением Пенсионного Фонда России в Москаленском районе (Т.П. Мубаракшина), главами сельских и городского поселений, прокуратурой района, налоговыми и правоохранительными органами района активизировать работу по выявлению индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, использующих нелегальный труд граждан, разъяснительную работу среди населения.

Руководитель Управления Министерства
труда и социального развития Омской области
по Москаленскому району Омской области

С.И. Слюнтяев