

ГЛАВА МОСКАЛЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.04.2009

№ 38

О программе формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Москаленском муниципальном районе Омской области в 2009-2011 годах

В целях реализации Перечня поручений Губернатора Омской области и на основании Указа Губернатора Омской области от 19 декабря 2008 года № 131 " О программе формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Омской области в 2008-2011 годах"

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую программу формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Москаленском муниципальном районе Омской области в 2009-2011 годах.

2. Опубликовать данное постановление в официальных источниках опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Москаленского муниципального района Липину Т.С.

Глава Москаленского
муниципального района

В.И. Мосур

0

Согласовано: Ковтунов С.Л.
Исп. Михайлова Е.М.

ПРОГРАММА

формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Москаленском муниципальном районе Омской области в 2009-2011 годах

1. Целью формирования резерва управленческих кадров в Москаленском муниципальном районе Омской области (далее - резерв управленческих кадров) является оперативное замещение лицами, обладающими необходимыми профессионально-деловыми и личностными качествами, должностей в системе государственного управления, в организациях различных отраслей жилищно-коммунального комплекса, промышленности, образовательных учреждениях, учреждениях здравоохранения, культуры и т.д.

2. Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

- создание механизмов подбора кадров, имеющих опыт работы, и кадров, имеющих высокий управленческий потенциал;
- создание системы подбора на основе методик, позволяющих оценивать управленческий потенциал кандидатов, уровень навыков стратегического и системного мышления, готовность к инновациям;
- создание системы профессиональной подготовки, направленной на дальнейшее развитие профессионально-деловых и личностных качеств лиц, включенных в резерв управленческих кадров, на основе применения современных технологий обучения и образовательных программ, позволяющих обладать новейшими инструментами и технологиями управления, инновационными подходами к решению управленческих проблем;
- создание механизма использования резерва управленческих кадров, предусматривающего порядок выдвижения, назначения на должность, а также ротации кадров.

3. Реализация программы формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Москаленском муниципальном районе Омской области в 2009-2011 годах (далее – Программа) осуществляется в два этапа.

На первом этапе с апреля 2009 года по 30 июня 2009 года планируется разработка системы подбора и методик отбора в резерв управленческих кадров, формирование списка кандидатов в резерв управленческих кадров, а также проведение конкурсного отбора кандидатов.

На втором этапе с 1 июля 2009 года по декабрь 2011 года планируется профессиональная подготовка, обновление и восполнение резерва управленческих кадров, создание базы данных резерва управленческих кадров, а также механизма выдвижения на вакантные должности из резерва управленческих кадров и ротации кадров.

4. Программа предполагает реализацию комплекса действий, определенных планом мероприятий по формированию и подготовке резерва управленческих кадров в Москаленском муниципальном районе Омской области в 2009-2011 годах (далее план), являющимся приложением к настоящей Программе, с указанием сроков их реализации, ответственных исполнителей и организаций, участвующих в реализации конкретных мероприятий плана.

Эффективная реализация мероприятий плана позволит обеспечить достижение поставленной цели и комплексное выполнение задач Программы.

5. Программа будет сопровождаться созданием организационных, информационных и кадровых условий, необходимых для выполнения мероприятий плана.

6. На основании настоящей Программы утверждаются планы по формированию и подготовке резерва управленческих кадров в органах местного самоуправления Москаленского муниципального района Омской области. Для осуществления эффективного управления и контроля реализации Программы в органах местного самоуправления Москаленского муниципального района определяется должностное лицо, ответственное за исполнение.

7. Процедура реализации Программы будет сопровождаться информированием общественности о ходе проведения в средствах массовой информации, публичным обсуждением и ожидаемых результатов Программы.

8. Основными показателями оценки эффективности реализации мероприятий плана будут являться:

- доля вакантных должностей, замещенных из резерва управленческих кадров, в общем объеме замещенных вакантных должностей;
- время, в течение которого должность оставалась вакантной.

ПЛАН
мероприятий по формированию и подготовке резерва управленческих кадров
в Москаленском муниципальном районе Омской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.	Определение потребности в управленческих кадрах на ближайшую и более длительную перспективу (до 3-х лет)	1 полугодие 2009 года	Комиссия по формированию и подготовке управленческих кадров (далее Комиссия), организационный отдел, юридическая служба
2.	Разработка порядка формирования резерва управленческих кадров в Москаленском муниципальном районе Омской области (далее резерв управленческих кадров)	1 полугодие 2009 года	Организационный отдел, юридическая служба
3.	Размещение материалов в средствах массовой информации для информирования граждан и организаций о мероприятиях, проводимых в рамках формирования резерва управленческих кадров и о проведении конкурса для включения граждан в резерв управленческих кадров	1 полугодие 2009 года	Организационный отдел
4.	Формирование информационной базы данных о вакантных должностях и списка кандидатов в резерв управленческих кадров	1 полугодие 2009 года, далее постоянно	Организационный отдел, юридическая служба
5.	Конкурсный отбор кандидатов на включение в резерв управленческих кадров	1 полугодие 2009 года, далее постоянно	Комиссия, организационный отдел, юридическая служба
6.	Формирование информационной базы данных резерва управленческих кадров	1 полугодие 2009 года, далее постоянно	Организационный отдел
7.	Организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки кандидатов резерва управленческих кадров	Ежегодно	Организационный отдел
8.	Обеспечение замещения в установленном порядке вакантных должностей из числа подготовленных кандидатов резерва управленческих кадров	Ежегодно	Организационный отдел