

## ИНФОРМАЦИЯ

об итогах работы с резервом управленческих кадров Москаленского муниципального района Омской области за период 2008-2011 гг.

В 2008 году постановлением главы Москаленского муниципального района Омской области от 24.10.2008 года № 95 «О комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Москаленского муниципального района Омской области» создана комиссия и утверждено Положение о Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Москаленского муниципального района. В связи с кадровыми изменениями постановлениями главы Москаленского муниципального района вносились изменения в состав комиссии.

В 2009 году постановлениями главы Москаленского муниципального района Омской области утверждены Программа формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Москаленском муниципальном районе Омской области в 2009 – 2011 гг. и Положение о порядке формирования резерва управленческих кадров Москаленского муниципального района Омской области. Готовится к утверждению Программа формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Москаленском муниципальном районе на 2012-2014 гг.

Работа по формированию и подготовке резерва управленческих кадров в Москаленском муниципальном районе Омской области, городском и сельских поселениях Москаленского муниципального района Омской области ведется в соответствии с принятыми нормативными правовыми актами. Заседания комиссий проводятся, согласно Положениям, по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

В 2009 году проведено 2 заседания комиссии, на которых рассмотрено 3 вопроса.

В 2010 году проведено 4 заседания, рассмотрено 6 вопросов, в 2011 году проведено 4 заседания, рассмотрено – 7 вопросов.

В ноябре 2011 года состоялось расширенное заседание комиссии с приглашением глав поселений, руководителей структурных подразделений на котором рассмотрены итоги работы по формированию и подготовке резерва

управленческих кадров за 2008-2011 годы в Москаленском муниципальном районе Омской области.

В информационную базу резерва управленческих кадров Омской области включен 1 кандидат. В настоящее время формируются документы на 10 кандидатов для включения в информационную базу резерва управленческих кадров Омской области (либо в различные виды резервов)

В 2009-2010 году в резерв управленческих кадров Москаленского муниципального района Омской области включено 48 человек, в связи с избранием на должность глав поселений в октябре 2010 года исключено – 3 чел.

За 11 месяцев 2011 года в резерв управленческих кадров Москаленского муниципального района Омской области включено 11 кандидатов в т.ч. 3 кандидата в перспективный (молодежный) муниципальный резерв управленческих кадров студентов, входящих в состав межвузовских групп, участников проекта «Малая Родина», прошедших практику в Москаленском районе.

Всего за три года из резерва управленческих кадров Москаленского муниципального района назначено на должности 8 человек (2010-3 чел. 2011- 5 чел.).

На всех кандидатов главой Москаленского муниципального района утверждены планы индивидуальной подготовки и ежеквартально проводится анализ их выполнения.

В целях проведения экспертной оценки кандидатов в муниципальный резерв управленческих кадров Москаленского муниципального района Омской области, распоряжением главы Москаленского муниципального района Омской области утвержден состав независимых экспертов, который представлен руководителями и специалистами структурных подразделений органов местного самоуправления, депутатами Совета муниципального района, руководителями учреждений, представителями общественных организаций. Всего экспертную оценку прошли 38 (84%) кандидатов, из них - 13 (34%) набрали более 45 баллов.

До конца 2011 года планируется завершить процедуру экспертной оценки кандидатов, включенных в резерв управленческих кадров.

На 1 декабря 2011 года в резерв включено 45 кандидатов (муниципальный район – 36, городское поселение – 1, сельские поселения – 8, из них: 14 (31%) – мужчин, 31 (69%) – женщин.

**по возрасту**

до 35 лет – 19 чел. (42%)

от 35 до 45 лет – 12 чел. (27%)

от 45 лет – 14 чел. (31%)

В 1 квартале 2012 года планируем провести оптимизацию состава кандидатов, включенных в муниципальный резерв в соответствии с рекомендациями возрастного ценза (не более 50 лет).

**по уровню образования**

высшее профессиональное образование - 40 кандидатов (89%)

среднее профессиональное - 2 кандидата (4%)

3 кандидата - студенты высших учебных заведений.

**по направлению образования**

юридическое – 3 (7,5%)

экономика и управление – 13 (32,5%)

педагогическое – 17 (42,5%)

сельское хозяйство – 4 (10%)

техническое образование – 1 (2,5%)

иное – 2 (5%)

**по опыту управленческой деятельности**

до 1 года – 13 чел. (29%)

от 1 года до 5 лет – 12 чел. (27%)

от 5 до 10 лет – 11 чел. (24%)

свыше 10 лет – 9 чел. (20%)

Из числа резерва управленческих кадров Москаленского муниципального района прошли курсы:

профессиональной переподготовки – 1 чел. (2009 год)

повышения квалификации – 14 чел. (31%) (2008г. - 2 чел., 2010г. - 9 чел., 2011 - 4 чел.).

В 2012 году планируется провести обучение не менее 7 кандидатов из резерва управленческих кадров Москаленского муниципального района Омской области.

Информация о работе с резервом управленческих кадров Москаленского муниципального района Омской области размещена на официальном сайте Москаленского района Омской области в разделе «Муниципальный резерв управленческих кадров».