

Управление образования администрации Москаленского муниципального района Омской области создано Постановлением главы администрации Москаленского муниципального образования от «27» марта 2002 г. № 179 в целях эффективного развития системы образования на территории Москаленского муниципального района.

Учредитель Учреждения: Администрация Москаленского муниципального района Омской области.

Управление является самостоятельным юридическим лицом, имеет регистрационный номер, самостоятельный баланс, лицевые счета, открытые в органе, исполняющем бюджет, печать со своим наименованием, бланки, штамп, а также другие реквизиты, необходимые для его деятельности.

Юридический адрес Управления: 646070 Омская область, р.п.Москаленки, Ул. Ленина, 10

**В подчинении "Управления" находятся:**

Дошкольные образовательные учреждения;

Общеобразовательные учреждения:

15 средних общеобразовательных школ;

8 основных общеобразовательных школ;

вечерняя (сменная) школы;

Учреждения дополнительного образования:

– Москаленский ДООФСЦ;

– Москаленский Дом детского творчества

– Москаленский Межшкольный учебный комбинат

Муниципальные бюджетные организации

– «Межведомственный ресурсно-методический центр»

– «Центр финансово-экономического обеспечения учреждений в сфере образования»

– «Центр хозяйственного обеспечения учреждений в сфере образования»

В состав подразделений Управления входят:

– Аппарат;

– Орган опеки и попечительства

– ДОЛ «Березка»;

**Основной задачей** Управления является обеспечение эффективного развития системы образования на территории района на основе муниципальной программы.

**Для решения основных задач на Управление возлагаются следующие функции:**

- осуществление управления системой образования, подчиненной Управлению и координация ее деятельности,

- организация представления общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования по основным общеобразовательным программам, за исключением полномочий по финансовому обеспечению образовательного процесса, отнесенных к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации;

- организация предоставления дополнительного образования детям и общедоступного бесплатного дошкольного образования;

- учет детей, подлежащих обязательному обучению в образовательных учреждениях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования.

- кадровое и информационное обеспечение;

- стимулирование инновационной деятельности в области образования;

- представляет в орган, исполняющий бюджет, платежные поручения и документы, подтверждающие факт поставки продукции (работ, услуг), документы на получение денежных средств;

- распоряжается средствами на лицевом счете в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами органов государственной власти, органа местного самоуправления;

- получает от органа, исполняющего бюджет, необходимую информацию об операциях, отраженных на своих лицевых счетах.

Для реализации своих функций Управление осуществляет:

В сфере управления и координации:

- формирование нормативной базы для всех учреждений системы образования находящихся на территории района;
- планирование и формирование муниципальной сети общеобразовательных, дошкольных учреждений дополнительного образования;
- назначение и освобождение руководителей и заместителей руководителей муниципальных учреждений образования.
- определение мер по выполнению законодательных и других правовых актов, а также актов вышестоящих органов государственного управления;
- проведение экспертизы материалов, представленных на аттестацию педагогических и руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений;
- содействие в проведении единой согласованной государственной политики в сфере образования, учитывающей региональную и национальную специфику района;
- координация деятельности, обеспечивающей непрерывность образования;
- организация выполнения районных целевых программ муниципального образования;
- утверждает примерные положения об отраслевой системе оплаты труда работников по каждому типу учреждений в соответствии с их основной уставной деятельностью;
- определяет размеры и условия осуществления компенсационных выплат (за исключением выплаты по районному коэффициенту), а также порядок их установления;
- формирует по каждому типу учреждений перечень должностей (профессий) работников учреждения, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности для определения условий оплаты труда руководителей учреждений, заместителей и главных бухгалтеров.
- устанавливает должностной оклад заместителя руководителя и главного бухгалтера на 10-30% ниже должностного оклада руководителя соответствующего учреждения, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.
- контроль условий использования зданий, помещений и иных объектов муниципальной собственности, переданных образовательным учреждением в полное хозяйственное ведение;
- использование государственных и муниципальных учреждений, объектов культуры и спорта в интересах образования;
- ежегодная подготовка среднестатистических данных в соответствии с условиями осуществления образовательного процесса в образовательных учреждениях, расположенных на территории района, федеральным и местным требованиям;
- организация и руководство гражданской Обороной в системе образования района;
- осуществление анализа состояния системы образования в районе, тенденции ее развития и прогнозирование перспектив, направленных на защиту системы образования;
- организация снабжения учебниками, учебными пособиями и техническими средствами обучения,

В сфере кадрового, научно-методического и информационного обеспечения:

- создание банка данных о кадровом составе учебных заведений района и потребности в кадрах;
- заключение договоров с учебными заведениями по подготовке и переподготовке педагогических кадров;
- разработка и утверждение регионального компонента образования его программно-методическое обеспечение;
- координация работы по профессиональной ориентации молодежи;
- разработка и осуществление мер по созданию работникам образования необходимых условий труда и быта,
- контроль за предоставлением установленных законодательством льгот и преимуществ.

В сфере стимулирования инновационной деятельности:

- помощь государственным и общественным организациям, коллективам учителей, группам граждан и отдельным лицам в осуществлении инициатив в области образования;
- изучение и анализ потребностей и запросов населения в области образования;
- организация подготовки педагогических кадров к решению инновационных задач;
- стимулирование экспериментальных работ, научно-методических исследований в области образования;
- привлечение к решению проблем образования творческого потенциала района.

В сфере оздоровления

- организация оздоровления детей в возрасте от 6 лет до 15 лет включительно в ЗДОЛ «Березка»;
- Осуществление медицинской деятельности.